

# NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** 51

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de Género

**Tipo de acción: 1:** Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; **2:** Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; **3:** Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:**

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

## Notas adicionales

Algunos de los materiales que se elaboraron y difundieron por medio del correo electrónico y las redes sociales del Instituto son los siguientes:





### **Notas adicionales**

Los materiales elaborados tuvieron 3 diseños, para ser publicados a través del correo electrónico, para Facebook y para "X" (antes Twitter).

Otra de las actividades realizadas para promover una cultura libre de violencia, fue la capacitación de alineación dirigida a Personas Consejeras, la cual dio paso al proceso de Certificación ante el INMUJERES en la Competencia denominado "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".